Lotus Demolition Oy

Työyhteisön kehittämis-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Johdanto

- Yhteistoimintalain mukaan työnantajan tulee laatia yhteistyössä henkilöstön edustajan/edustajien tai henkilöstön kanssa työyhteisön kehittämissuunnitelma, jota tulee ylläpitää työyhteisön ja osaamisen suunnitelmalliseksi ja pitkäjänteiseksi kehittämiseksi sekä työhyvinvoinnin edistämiseksi.
- Suunnitelmaa ylläpidetään osana yhteistoimintalain edellyttämää vuoropuhelua.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Lotus Demolition Oy

Henkilöstön rakenne, työvoiman käyttötavat sekä ulkopuolisen työvoiman käytön periaatteet

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Henkilöstön rakenne, työvoiman käyttötavat sekä ulkopuolisen työvoiman käytön periaatteet

- Tämä suunnitelma on tehty Lotus Demolition Oy:lle
- Yhtiön palveluksessa oli 1.1.2025 85 henkilöä, joista

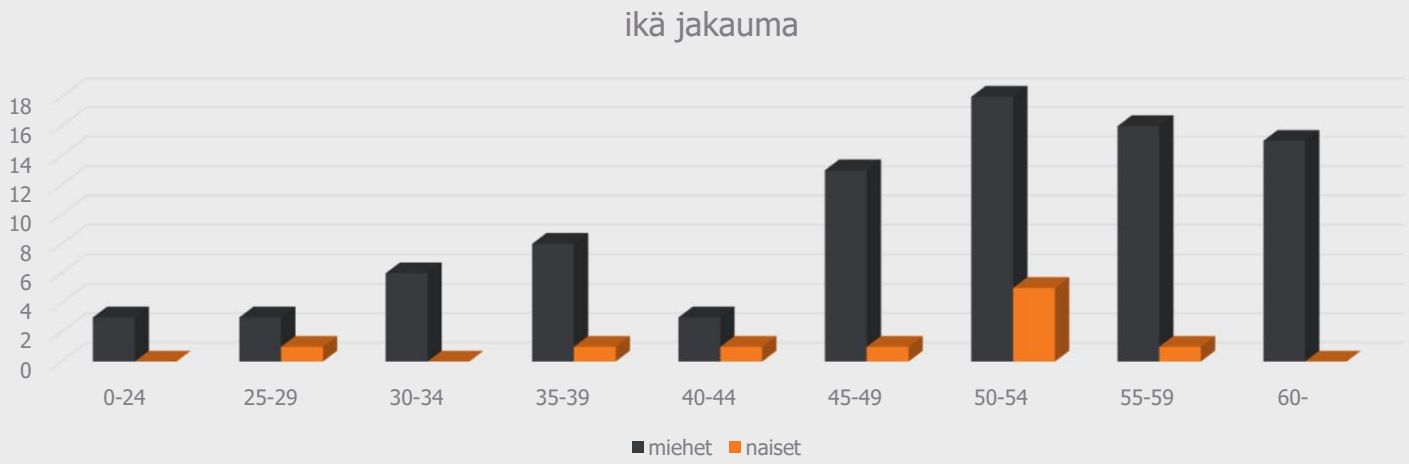
  - 46 työntekijää

  - 41 toimihenkilöä

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Henkilöstön rakenne, työvoiman käyttötavat sekä ulkopuolisen työvoiman käytön periaatteet

Keski-ikä on 49,1 vuotta. Naisia 10 ja miehiä 75



– Henkilöstön määrässä ei tapahtune merkittävää muutosta.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Henkilöstön rakenne, työvoiman käyttötavat sekä ulkopuolisen työvoiman käytön periaatteet

- Työsuhteet ovat ensisijaisesti toistaiseksi voimassaolevia kokoaikaisia työsuhteita.
- Määräaikaisia työsuhteita solmitaan lähtökohtaisesti tehtäviin, joita ei voida hoitaa muutoin, esimerkiksi kesälomasijaisuuksiin ja työn kausiluonteisuudesta johtuvaan lisätyövoimantarpeeseen tai työntekijän omasta tahdosta. Myös projektiin sidottu työ voi olla määräaikaista.
- Yhtiössä ei ollut tammikuun 2025 alussa yhtään määräaikaista työsuhdetta. Vuoden 2024 aikana määräaikaisia työsuhteita oli keskimäärin 1 työntekijää/kk.
- Osa-aikaisia työntekijöitä tarvitaan täyttämään lisätyövoiman tarvetta. Lisäksi työtä tehdään osa-aikaisesti, kun on sovittu kevennetystä työhön paluusta henkilön palatessa sairauslomalta.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Henkilöstön rakenne, työvoiman käyttötavat sekä ulkopuolisen työvoiman käytön periaatteet

- Yrityksessä käytetään ulkopuolista työvoimaa sekä alihankintana että vuokratyövoimana. Vuokratyövoimaa käytetään kokonaispurku – ja saneerauspurkupuolella täydentämään omaa työntekijäkantaa. Vuokratyövoiman käyttö on pysynyt viime vuodet samalla tasolla. Myös alihankintana teetetään erilaisia purkutöitä.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Joustavat työaika-, ja työntekopaikkajärjestelyt sekä työn ja perheen yhteensovittaminen

- Yhtiössä ei ole tällä hetkellä käytössä varsinaista joustavan työajan järjestelmää. Työntekijöiden työajat vaihtelevat projektikohtaisesti.
- Infrapuolen työntekijöillä käytössä paikallinen sopimus työajasta (poikkeuksellinen yli 10 h/vrk, mutta enintään 12 h/vrk, työaika tasoittuu 40 h viikossa)
- Työntekopaikka voidaan määrittää työpaikan ulkopuolelle erikseen esihenkilön kanssa sovitun mukaisesti.
- Perhevapaisiin suhtaudutaan myönteisesti.
- Etätöistä sovitaan esihenkilön kanssa.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Periaatteet erityisryhmien työkyvyn ylläpitämiseksi

- Yhtiössä ei ole tällä hetkellä ennakoitavissa tilanteita, joiden johdosta henkilöitä joutuisi työkyvyttömyysuhan alaiseksi.
- Ikääntyneiden, työkyvyttömyysuhan alaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työkykyä ylläpidetään työympäristön suunnittelulla, koulutuksilla, työhyvinvointitoimenpiteillä, työterveyshuollon toimilla, työkykyvakuutuksen avulla ja työhön paluu-keskusteluilla.
- Vastuulääkäri, kolmikantaneuvottelut, aktiivisen tuen malli ja esihenkilökompassi varmistavat työkyvyn jatkuvan seurannan.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Työvoimantarpeen tavanomainen vaihtelu tuotannollisin ja taloudellisin perustein rakennusalalla

- Alalla on normaalia että työvoimantarve vaihtelee koskien sekä toimihenkilöitä että työntekijöitä. Lomautukset ja irtisanomiset eivät tällöin vaadi erillistä yhteistoimintamenettelyä eivätkä työsopimuslain mukaisia selvitysvelvoitteita.
- Tällöin työnantajan tulee lomautus- ja irtisanomisilmoitusta antaessaan selvittää työntekijälle/toimihenkilölle perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Työvoiman tarve ja arvio sen muutoksista

- Toimihenkilöiden osalta työvoiman tarve vähenee/saattaa vähentyä kevään-syksyn 2025 aikana tilauskannan voimakkaan vaihtelun vuoksi, johtuen Euroopan laajuisesta epävakaudesta ja sen vaikutuksista yleiseen taloustilanteeseen, joka osunut Suomessa erityisesti rakennusalalle. Vähennystarve voi koskea 1-6 toimihenkilöä.
- Osapuolet ovat käyneet läpi vaikutukset ja vaihtoehdot ja toteavat, että mahdolliset lomautukset ja irtisanomiset voidaan toimeenpanna rakennusalan toimihenkilöiden TES 7 §:n mukaisesti ilman YT-menettelyä.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Periaatteet erityisryhmien työkyvyn ylläpitämiseksi

- Työntekijöiden tulevaisuuden työllistymisedellytyksistä ja ikääntyneiden erityistarpeista huolehditaan järjestämällä mahdollisuuksien mukaan työntekijöiden tarpeellisena pitämää koulutusta työntekijöiden työkyvyn/osaamisen ylläpitämiseksi sekä huolehtimalla yleisesti työntekijöiden työhyvinvoinnista.
- Yhtiössä pyritään muutoinkin ottamaan huomioon ikääntyvien työntekijöiden tarpeet työn suunnittelussa ja kouluttautumisessa. Myös ergonomiaan kiinnitetään erityistä huomiota ikääntyneiden osalta.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Periaatteet työllistymistä edistävän valmennuksen tai koulutuksen hankkimiseksi

- Yhtiössä on käynnistetty muutosneuvottelut koskien koko yhtiötä marraskuussa 2024, muutosneuvottelut saatettiin päätökseen 12.12.2024. Muutosneuvottelujen tuloksena yhtiön kaikki toimihenkilöt, sisältäen myös ylemmät toimihenkilöt on mahdollista lomauttaa toistaiseksi, määräajaksi, kokoaikaisesti tai osa-aikaisesti 31.12.2025 saakka. Tämä osio on kirjattu suunnitelmaan, koska laki vaatii sen sisällyttämistä Työyhteisön kehittämissuunnitelmaan.
- Tuotannollisesta ja taloudellisesta syystä irtisanotulle työntekijälle annetaan mahdollisuus osallistua työnantajan kustantamaan työllistymistä edistävään valmennukseen tai koulutukseen
  - mikäli työnantajan palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä
  - tarjotaan työntekijälle, joka on työskennellyt työnantajan palveluksessa vähintään viiden vuoden ajan
  - Järjestämistä koskevat periaatteet:
    - *Tavoitteena on tukea työntekijän työllistymisvalmiuksia irtisanomisen jälkeen, lyhentää työttömyysjaksoja ja kannustaa työnantajia palkkaamaan uusia työntekijöitä.*
    - *Parannetaan irtisanotun työntekijän mahdollisuuksia päivittää osaamistaan ja ehkäistään työttömän passivoitumista.*

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Periaatteet työllistymistä edistävän valmennuksen tai koulutuksen hankkimiseksi

- Työnantaja järjestää työllistymistä edistävän koulutuksen henkilökohtaisesti tai ryhmänä.
- Koskee henkilöitä, joiden työsuhde on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 5 vuotta työsuhteen päättymiseen mennessä ja jotka on irtisanottu tuotannollisista ja taloudellisista syistä.
  - Työnantaja ja työntekijä voivat myös sopia, että työnantaja täyttää velvollisuutensa kustantamalla työntekijän itsensä hankkiman koulutuksen tai valmennuksen kokonaan tai osittain.
  - Työnantaja ja henkilöstöedustaja voivat sopia valmennuksen tai koulutuksen sijasta muustakin järjestelystä, jolla edistetään irtisanottavan työllistymistä (esim. starttiraha).
- Koulutuksen arvo vastaa irtisanotun yhden kuukauden palkkaa tai ko. toimipisteen henkilöstön keskimääräistä kuukausipalkkaa, kumpi on suurempi.
  - Henkilöstöedustajan kanssa voidaan sopia toisin koulutuksen arvosta.
- Toteutetaan irtisanomisajan päättymisen jälkeen kahden kuukauden kuluessa.
- Toteuttamisajankohta ilmoitetaan työntekijälle viimeistään työsuhteen päättyessä.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Osaamisen nykytilan arviointi ja koulutustarpeet

- Yleisesti arvioiden koko henkilöstön ammatillinen osaaminen on korkealla tasolla.
- Osaamista on arvioitu
  - Työtyytyväisyyskyselyn perusteella (työntekijät itse)
  - Kehityskeskustelujen perusteella (esihenkilöt ja työntekijä itse)
- Yhtiö suhtautuu positiivisesti lisäkouluttautumiseen.
- Näköpiirissä ei ole sellaisia liiketoiminnan muutoksia, jotka olennaisesti vaikuttaisivat henkilöstön asemaan tai koulutustarpeisiin.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Kehittämissuunnitelma

- Työnantaja suunnittelee henkilöstölle ja eri yksiköille sen tarpeita vastaavaa koulutusta kunkin henkilön ja yksikön esittämien toiveiden mukaisesti ottaen huomioon erityisesti ikääntyneiden ja/tai osatyökyvyttömien/työkyvyttömyysuhan alaisten työntekijöiden tarpeet (jos erityisryhmiä on).
  - Koko henkilöstön tulee käydä ja suorittaa hyväksytysti työturvallisuuskorttikoulutus.
  - Kunkin henkilön osalta huolehditaan, että henkilöllä on työtehtävässä vaadittava pätevyys voimassa, mikä edellyttää pätevyyskoulutuksen suorittamista.
  - Laite- ja kalustokohtaisia koulutuksia järjestetään jatkuvasti riittävän pätevyyden varmistamiseksi (esimerkiksi uusien laitteiden käyttöönoton yhteydessä).
  - Esihenkilöille järjestetään tarvittaessa esihenkilökoulutusta.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Kehittämissuunnitelma

- Tehdas- tai laitosalueilla liikkuville henkilöille järjestetään tilaajakohtaista koulutusta.
- Mahdollisuuksien mukaan toimihenkilöille ja työntekijöille järjestetään lisäksi sopimus- ja lainsäädäntökoulutusta (mm. asbesti- ja jätelain uudistukset).
- Kukin henkilö voi lisäksi itse ehdottaa tärkeäksi pitämäänsä koulutusta ja osallistua koulutukseen esihenkilön luvalla.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Suunnitelmien seurantamenettelyt

- Työyhteisön kehittämissuunnitelma käydään läpi jatkuvan vuoropuhelun palavereissa henkilöstönedustajien kanssa. Tarvittaessa suunnitelmaa päivitetään vuoden kuluessa. Jatkuvan vuoropuhelun palavereista tehdään tehdään muistio.
- Tällöin tarkistetaan edellisen vuoden toteutuneet tavoitteet ja päivitetään suunnitelma tarvittavin osin.
- Suunnitelman toteutumisen esteet kartoitetaan ja analysoidaan ja uudet tavoitteet asetetaan suunnitteluhetken tilanteesta lähtien.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Toimenpiteet työhyvinvoinnin edistämiseksi

- Henkilöstökyselyt pidetään kaksi kertaa vuodessa, touko- ja marraskuussa. Tulokset käydään läpi henkilöstön kanssa ja niistä nousseita kehittämiskohteita pyritään parantamaan kaikin mahdollisin keinoin.
- Henkilöstölle suunnattuja ohjeistuksia uusittu ja uusitaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.
- Vuonna 2024 järjestettiin kaksi tyky-tapahtumaa, toinen Nuuksiossa ja toinen Krapihovissa Tuusulassa.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Suunnitelmien seurantamenettelyt

- Vuoden aikana koulutusten toteutumista seurataan koko yhtiön tasolla.
- Pätevyyskoulutusten ja asiakaskohtaisen koulutusten osalta koulutukset kootaan pätevyysrekisteriin, jonka avulla seurataan työntekijöiden osallistumista ko. koulutuksiin.
- Suunnitelma ja sen toteutuminen tarkastetaan ja analysoidaan vuosittain osana seuraavan vuoden suunnitelman laatimista.
- Henkilöstökyselyillä seurataan työtyytyväisyyttä ja –hyvinvointia (kaksi kertaa vuodessa, toukokuussa ja marraskuussa).
- Kehityskeskusteluissa käydään työntekijöiden koulutustarpeita läpi ja ne kirjataan ylös.
- Suunnitelmaan kirjattujen muiden tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista tarkastellaan vuoropuheluissa vähintään kaksi kertaa vuodessa.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Lotus Demolition Oy

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560

visma sign
www.vismasign.com

Johdanto

Tasa-arvosuunnitelma

- Yhtiön tasa-arvosuunnitelma on laadittu tasa-arvolain perusteella ja lain hengen mukaiseksi.
- Tasa-arvolain tavoitteena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.
- Yhtiön tasa-arvosuunnitelmaan on kirjattu toimenpiteet sukupuolten välisen syrjinnän ehkäisyksi ja tasa-arvon edistämiseksi työpaikalla sekä sovittu toimenpiteiden tavoitteista, toteuttamisesta, vastuuhenkilöistä, seurannasta ja tiedottamisesta.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Johdanto

- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma laaditaan joka toinen vuosi.

Yhdenvertaisuussuunnitelma

- Yhdenvertaisuudella työelämässä tarkoitetaan sitä, että kaikki työntekijät ovat samanarvoisia, eivätkä henkilöön liittyvät syyt saa vaikuttaa työntekijöiden mahdollisuuksiin toimia työpaikalla.
- Yhdenvertaisuus on perusoikeus.
- Yhdenvertaisuuden toteutumista arvioidaan työpaikalla. Työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitetään työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Selvitys ja johtopäätökset työpaikan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotilanteesta

- Yhtiö noudattaa kaikessa toiminnassaan yhtiön arvoja ja eettisiä periaatteita, joissa on huomioitu uuden yhdenvertaisuuslain mukaiset syrjintäperusteet ja tasa-arvolaki. (*Häirintä ja epäasiallinen kohtelu –ohjeet. Yhteistyö työterveyshuollon kanssa.)*
- Yhtiössä on sisäisesti painotettu suullisella ohjeistuksella yhdenvertaisuusasioita ja tasa-arvoa varsinkin rekrytointiprosesseja suunniteltaessa.
    - Rekrytoinnissa pyritään saamaan työntekijöiksi molempia sukupuolia ja kaiken ikäisiä hakijoita.
- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on laadittu käyttäen hyödyksi mm. työpaikkaselvityksiä, joita toteutetaan jatkuvasti.
- Henkilöstökyselyn mukaan naiset suhtautuvat kriittisemmin yhtiössä vallitsevaan tasapuoliseen ja oikeudenmukaiseen kohteluun.
- Työpaikoilla ei ole havaittu yhdenvertaisuuteen liittyvää syrjintää.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Yleisselvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja johtopäätökset

- Yhtiön kaikissa toiminnoissa ja tehtävissä noudatetaan tasa-arvoisia toimintamalleja.
    - Erityisesti henkilöstösuunnittelussa ja rekrytoinnissa, henkilöstön johtamisessa ja kehittämisessä, palkkauksessa ja palvelussuhteen ehdoissa kiinnitetään huomiota sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumiseen.
    - Henkilöstön osallistuminen työnantajan järjestämään toimintaan on mahdollista henkilöstöryhmästä ja sukupuolesta riippumatta ja kaikkia kannustetaan osallistumaan.
- Työpaikan tasa-arvotilannetta arvioidaan johdon ja henkilöstön edustajien kesken. Vuosittaisissa henkilöstökyselyissä selvitetään tasa-arvoa koskevia kysymyksiä.
- Yhtiössä ei ole havaittu tasa-arvoon liittyvää syrjintää.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Arvio aikaisempien tasa-arvoon liittyvien toimenpiteiden toteutumisesta ja tuloksista

- Mahdollisuus tehdä etätyötä tietyissä tehtävissä on helpottanut työn ja perheen yhteensovittamista niissä tehtävissä, joissa etätyön tekeminen on mahdollista.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Naisten ja miesten sijoittuminen eri tehtäviin

- Naisia on hallinnon tehtävissä enemmän kuin liiketoiminnoissa.
- Tehtäväluokitteluissa ei ole eroa naisten ja miesten välillä, perustuvat työehtosopimuksiin.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Palkkakartoitus

- Koska naisten ja miesten määrä kussakin tehtävässä tai vastaavissa tehtävissä on jäänyt alle viiden, ei palkkavertailua ole voitu tehdä.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Lotus Demolition Oy

Toteuttavat toimenpiteet

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560

visma sign
www.vismasign.com

Toimenpiteet yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi

- Toimintatapoja pyritään kehittämään yhdenvertaisuus- ja tasa-arvovaatimukset huomioiden.
- Kaikille pyritään mm. antamaan samanlaiset mahdollisuudet kehittää ammattitaitoaan, päästä erilaisiin tehtäviin ja saada sama palkka samasta tehtävästä.
- Häirintää tai muuta syrjintää ei sallita.
  - Työnantajan tietoon tuleviin häirintätapauksiin suhtaudutaan vakavasti ja yhtiössä ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin häirinnän lopettamiseksi ja estämiseksi.
  - Häirintä ja epäasiallinen toiminta –ohje on päivitetty, ja ohjeen jalkauttamisen yhteydessä henkilöstölle tiedotetaan, keneen organisaatiossa voi olla yhteydessä, mikäli havaitsee häirintää tai syrjintää taikka kokee itse joutuneensa häirinnän tai syrjinnän kohteeksi.
  - Häiritsijälle huomautus/varoitus
  - Kaikki toimenpiteet kohdistuvat häiritsijään, ei häirittyyn.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Toimenpiteet yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi

- Työpaikalla ei ole havaittu yhdenvertaisuuteen tai tasa-arvoon liittyviä ongelmakohtia.
  - Seurataan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista osana henkilöstökyselyä.
  - Henkilöstökyselyyn sisällytetään jatkossakin yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa koskeva kysymys.
  - Esihenkilöille järjestetään tarvittaessa tasapuolisuuteen ja syrjimättömyyteen liittyvää koulutusta.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Toimenpiteet yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi

- Sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuoli-identiteetin ilmaisuun liittyvää syrjintää ei hyväksytä missään muodossa, ja mikäli sellaista ilmenee, siihen puututaan välittömästi.
- Tasa-arvoasiat huomioidaan esihenkilöiden koulutuksessa ja korostetaan esihenkilön velvollisuutta ryhtyä toimenpiteisiin, jos ilmenee sukupuolista häirintää tai ahdistelua.
- Yritys ohjeistaa esihenkilöitä huomioimaan palkkatasa-arvon toteutuminen, kun he päättävät alaistensa palkankorotuksista.
- Naisten ja miesten tasapuolinen edustus otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon myös nimettäessä johtoon kuuluvia henkilöitä ja työntekijöitä yrityksen sisäisiin toimikuntiin sekä henkilöstön edustajia valittaessa.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Lotus Demolition Oy

Seuranta, arviointi ja tiedottaminen

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Arvio aikaisempien toimenpiteiden toteutumisesta ja tuloksista (seuranta)

- Edelliseen suunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteutumista seurataan ja tuloksia arvioidaan joka toinen vuosi ennen uuden yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman laatimista.
    - Henkilökunnalle tehdään kaksi kertaa vuodessa kysely, jossa tiedustellaan työntekijöiden mielipidettä yhdenvertaisuuden toteutumisesta.
    - Henkilöstökyselyiden tuloksia käytetään suunnitelman täsmentämiseen ja uudenlaisten tavoitteiden asettamiseen.
- Arviointi tapahtuu tilastoja seuraamalla sekä koko henkilöstölle järjestettävän kyselyn avulla.
- Seurannasta on vastuussa yhtiön henkilöstöhallinto.

LOTUS DEMOLITION

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

Tiedottaminen

- Henkilöstölle tiedotetaan avoimesti tasa-arvosuunnitelmasta ja yhdenvertaisuus-suunnitelmasta ja sen kehittymisestä vuosittain.
- Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon kehittymisestä ja olennaisista muutoksista tähän suunnitelmaan tiedotetaan henkilöstölle avoimesti.
- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa, sen sisältämiä suunniteltuja toimenpiteitä ja niiden vaikuttavuutta käsitellään henkilöstönedustajien kanssa.
- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa on yhtiön Lotus-Tiimissä koko henkilöstön nähtävillä.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/e6e8374d-a619-4205-a446-4c3dab941560
visma sign
www.vismasign.com

SIGNATURES **ALLEKIRJOITUKSET** **UNDERSKRIFTER** **SIGNATURER** **UNDERSKRIFTER**

This documents contains 35 pages before this page
Tämä asiakirja sisältää 35 sivua ennen tätä sivua
Detta dokument innehåller 35 sidor före denna sida
Dokumentet inneholder 35 sider før denne siden
Dette dokument indeholder 35 sider før denne side

TIMO ANTERO JALONEN
1dc6f33b-43fa-4e2f-9edb-24ba79840cb9 - 2025-01-29 15:00:33 UTC +02:00
BankID / MobileID - 44ceda69-8958-4ac1-b919-781eba72b8ba - FI

Minna Mari Mustila
e409877d-8e52-48da-8410-b569f2582b18 - 2025-01-29 15:01:51 UTC +02:00
BankID / MobileID - 89f07f66-980c-4e3c-b277-97b492397b49 - FI

KIMMO PALOMÄKI
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Lotus Demolition Oy
d5f11c2b-e6f4-46c1-98d5-2b6b3c1a56ea - 2025-01-30 14:26:20 UTC +02:00
BankID / MobileID - ee44d483-e561-460a-a53b-d5734f8aca05 - FI
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

EDUARD UIBU
62f634dc-22d3-46f9-aa91-c6b9d4796f3a - 2025-01-30 18:50:24 UTC +02:00
BankID / MobileID - 153fddeb-112e-428f-9423-afa52135fad4 - FI

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende